

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад
комбинированного вида № 21
по итогам 2024 года**



2024г.

I. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад комбинированного вида № 21 является структурным звеном Общероссийского Профсоюза Образования.

По состоянию на 1 марта 2024 года в образовательной организации **26 сотрудников и ветеранов педагогического труда**. Общий процент охвата профсоюзным членством 100%, из них: педагогические работники – 13; 2-молодые специалисты в возрасте до 35 лет, 2- пенсионеры (по возрасту). Ветеранов педагогического труда – 1 человек.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Каждый квартал проводится сверка членов профсоюза.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Первичная организация успешно справляется со своей главной задачей – защитой профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д.).

Работа профсоюзного комитета осуществляется по утвержденному плану.

II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ детский сад комбинированного вида № 21, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

В рамках социального партнерства между администрацией МБДОУ детский сад комбинированного вида № 21 и первичной профсоюзной организацией заключен коллективный договор.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников МБДОУ детский сад комбинированного вида № 21.

Коллективный договор **содержит обязательства**, все пункты действуют и выполняются.

Коллективным договором предусмотрены необходимые гарантии.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами.

На новогодние подарки было израсходовано за отчётный период 9100 рублей.

III. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса, обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя.

В Учреждении проводится специальная оценка условий труда. За отчётный период её прошли 2 рабочих места.

Было заключено «Соглашение по охране труда» между работодателем и профсоюзным комитетом на 2024 год, согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

На это планируется затратить около 138 000 рублей.

Социальный партнёр взял на особый контроль использование образовательным учреждением средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда, что позволило привлечь дополнительные средства, которые были использованы на проведение СОУТ.

В образовательном учреждении за отчётный период несчастных случаев не было.

IV. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Все

законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте ДООУ, а также рабочая группа в WhatsApp, Telegram, Vk.

В профсоюзном уголке представлена информация о составе профсоюзного комитета, план работы профсоюзного комитета, место для объявлений и необходимой дополнительной информации. Информация в уголке своевременно обновляется.

V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники: Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День охраны труда, день дошкольного работника, поздравление юбиляров.

Новый год праздновали коллективом в ОО с вручением подарков.

Ведётся работа и с ветеранами педагогического труда – организовываются поздравления с праздниками, приглашение на чаепития.

Профком принимал активное участие в онлайн акции «ГолосПамяти».

Были реализованы следующие мероприятия тематического года: участие во Всероссийской акции «Свеча памяти», «Бессмертный полк», «Окна Победы». Участвовали во Всероссийском проекте «Человек идущий». Участвовали во Всероссийской акции Профсоюзов «неделя правовой грамотности».

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнёрства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого

работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ ДС КВ № 21

МН



Т.Ю. Даньковская